Cumplidos los 14 años, los chicos y chicas comienzan a trabajar en la Unidad Esculta.La Unidad ha estado funcionando en el Grupo de modo interrumpido, pues ha existido unos años y otros no. A partir de la Ronda Solar de 1997-1998 se constituye la Unidad Esculta Witiza, cambiando posteriormente de nombre y denominándose Unidad Esculta Itzá (Ronda Solar 2007-2008).Este es un momento crucial para las ideas, los interrogantes y las ambiciones. Los chicos y las chicas empiezan a perfilar su personalidad definitiva.El grupo cobra enorme importancia y se hacen hombres y mujeres activos. No aceptan el ocio pasivo y dirigido que se oferta a los jóvenes. Elaboran sus propios proyectos, abiertos al servicio comunitario, se abren a la sociedad y afianzan su pertenencia y su responsabilidad ciudadana.Conciben sus propios “proyectos de cambio”. Son ellos y ellas los verdaderos protagonistas de su futuro. Conciben la “Empresa o Proyecto” desde la idea hasta la ejecución, con la mera supervisión del educador adulto. Se responsabilizan de sus acciones y se impulsan en su propia motivación.



Empiezan a plantearse su formación profesional y a fijarse retos. Se hacen conscientes de que los estudios son lo más importante de sus vidas en este momento, sin dejar de lado también sus aspiraciones sociales y sus ganas de divertirse de forma saludable. El cuidado de la salud cobra una gran importancia en esta etapa para convertirse en un adulto sano.

LEMA

¡UNIDAD!

ESTRUCTURA

Las comisiones

Una Unidad se divide en pequeños grupos funcionales, llamados "Comisiones" para desarrollar ciertas actividades. Estos equipos de trabajo no suelen ser fijos, sino que pueden responder a situaciones diferentes (para la realización de proyectos, por agrupación de intereses, etc.).

La Unidad

Una Unidad se compone de 16 a 20 escultas. Tiene una estructura de "Gran Grupo", que induce a crear un ambiente de alegría, amistad y participación. Este "Gran Grupo" estará integrado por comisiones.

La Asamblea de Unidad

Participan todos los escultas de la sección y deciden sobre la vida de la Unidad, incluída la elección del proyecto.

El Consejo de Unidad

Participan los representantes de las comisiones y/o responsables de tareas que afectan a toda la Unidad, así como los responsables de la Sección. determinan la planificación del trabajo y la revisión constante del mismo.

PROMESA Y LEY, ESPÍRITU SCOUT

La base ideológica es la misma que en la rama Scout, ya que todos los aspectos vienen marcados por el mismo contexto.

Eso sí, hay que especificar dinámicas que potencian o facilitan su desarrollo en esta edad. Así, el compromiso personal de la Promesa y el desarrollo de la Ley se trabajan a escala colectiva, plasmándolo en un documento realizado por todos los escultas llamado "carta". Suele tener una duración breve, ya que normalmente define los intereses del grupo que existe en una ronda solar.

MÉTODO

El proyecto Esculta

El proyecto esculta pasa de ser más que un mero marco para hacer una actividad, a ser en sí la actividad. No sólo se pretende que los muchachos aprendan a hacer, sino que aprendan cómo se hace y gestiona para aplicarlo en otros campos.

El proyecto puede, o no, centrarse en actividades propiamente scouts. Ya que una vez definido implicará a cada uno de los escultas y marcará la vida de todo el gran grupo.

La Especialización

El esculta decide adquirir competencias en una materia concreta que, una vez dominada, pondrá al servicio de los demás. la especialización está muy relacionada con el proyecto, ya que éste va a exigir el aprendizaje o perfeccionamiento de técnicas o disciplinas para su correcto desarrollo. Los escultas se deciden por una especialización concreta, bien porque les gusta, la conocen y desean perfeccionarse, o bien porque, sin saber nada de ella, desean aprenderla.

Las Etapas de Progresión

La progresión individual está muy marcada por las pautas colectivas de la Unidad. Así, las fases de la progresión están marcadas:

a) La etapa de integración. Centra su trabajo en informarse en las dinámicas de trabajo propias de la unidad, conocimiento de la carta de compromiso, etc.

b) La etapa de participación. Es la etapa de máximo desarrollo de trabajo, ya sea en el proyecto o en las distintas comisiones.

c) La etapa de animación. Normalmente gira en torno a la potenciación de la autogestión de la Unidad. así se trabaja en el consejo de Unidad y dinamizando tanto la Asamblea como el trabajo de las Comisiones.

ACTIVIDADES

El Raid

El raid se enmarca dentro del espíritu de aventura, del descubrimiento. Se trata de una experiencia de semi-soledad, ya que suele hacerse, cuando menos, por parejas y durante el transcurso de una Acampada o Campamento de Unidad. Habitualmente se intenta que el Raid constituya un alto en el camino, un momento de reflexión personal. suele realizarse al finalizar una etapa de progresión y antes de iniciar la siguiente, y siempre por petición de los interesados. en su planificación intervienen de principio a fin los escultas que lo van a realizar, y la evaluación tiene lugar en una velada, en Asamblea de Unidad.

CONCLUSIONES

La Rama Esculta pone a disposición de los jóvenes el marco de desarrollo individual que permite enfocar sus intereses a los fines y valores que propone el Escultismo.